

กรอบการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทมุ่งมั่นที่จะยกระดับการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ตลอดระยะเวลาที่บริษัทดำเนินการ บริษัทสนับสนุนการเคารพสิทธิมนุษยชนมาโดยตลอด และปฏิบัติตามหลักกฎหมายเรื่องสิทธิมนุษยชน รวมถึงการป้องกัน และหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยบริษัทนำจรรยาบรรณธุรกิจมาเป็นต้นแบบในการจัดทำนโยบายสิทธิมนุษยชน ซึ่งร่างนโยบายสิทธิมนุษยชนผ่านการอนุมัติโดยคณะกรรมการแล้ว กำลังดำเนินการนำเสนอคณะกรรมการอนุมัติต่อไป ภายในไตรมาส 3 ปี 2567

กรอบการดำเนินงานหลักของบริษัทด้านสิทธิมนุษยชน มีดังนี้

- บริษัทตระหนักและมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายไทย หลักการปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนโดยสหประชาชาติ (Universal Declaration of Human Rights) และปฏิญญาของ ILO ว่าด้วยหลักการพื้นฐานและสิทธิในการทำงาน (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)
- บริษัทจะสนับสนุนผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายให้ตระหนักและปฏิบัติตามกฎหมาย
- บริษัทจะปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ
- บริษัทจะสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่า (Business Value Chain) เคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน
- บริษัทจะสื่อสาร และเผยแพร่เพื่อทำความเข้าใจในหลักการปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนแก่ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่า (Business Value Chain)
- บริษัทจะหลีกเลี่ยงการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจที่จะส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนของผู้อื่น
- บริษัทจะจัดให้มีกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน ภายในปี 2568