

หลักจรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับลูกค้า

บริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน)

ฝ่ายจัดซื้อ



คำนิยาม

“บริษัทย่อย” หมายถึง บริษัทในเครือ หรือบริษัทย่อยของ บริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) ไม่ว่าจะเป็นบริษัทจำกัด หรือ บริษัทมหาชน จำกัด โดยมีลักษณะเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

วัตถุประสงค์

บริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน บริษัท โดยมุ่งเน้นไปที่หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) หลักการด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) และหลักการด้านสังคม (Social) โดยมุ่งหวังผลส่งเสริมให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากห่วงโซ่อุปทาน และเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ยาวนานและโปร่งใสกับคู่ค้าที่มุ่งมั่นต่อความยั่งยืน รวมถึงเพื่อส่งเสริม ให้ บริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) เป็นที่รู้จักในฐานะผู้นำด้านความยั่งยืน เพื่อบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจและความยั่งยืน โดยนโยบายนี้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมด้านความยั่งยืน ของบริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) โดย บริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) เชื่อมั่นว่า การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนนั้นส่งผลดีต่อทั้งธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายนี้จึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทานของ บริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) และสร้างอนาคตที่ยั่งยืนสำหรับทุกคน

ความคาดหวังต่อคู่ค้า

ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

คู่ค้าของบริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย จะต้องมีความรับผิดชอบต่อการปกป้องชีวิตพนักงาน ผู้รับเหมาช่วงสัญญาและผู้เกี่ยวข้อง อื่นๆ ด้วยการลดอุบัติเหตุและความเจ็บป่วยที่เกี่ยวข้องกับการทำงานลง คู่ค้าจะต้องมีระบบบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่เหมาะสม รวมทั้งปรับระบบดังกล่าวให้สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีวอนามัยของบริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยด้วย

ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน

คู่ค้าจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบในระดับท้องถิ่น และประเทศในด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เมื่อมายังหน่วยงานต่าง ๆ ของบริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย คู่ค้าจะต้องปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางการความยั่งยืนของบริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย โดยคู่ค้าต้องจัดหาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยสำหรับพนักงานของตน สถานที่ทำงานต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง โดยต้องระบุ จัดการ และควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานทั้งหมด และจัดหาอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล ที่เหมาะสมแก่พนักงานของตนพร้อมฝึกอบรมพนักงานให้ใช้ อุปกรณ์อย่างถูกต้องอยู่เสมอ โดยต้องรักษาสถานที่ทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบ และปลอดภัยจากอันตรายและมีแผนฉุกเฉินสำหรับเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น เช่น ไฟไหม้ แผ่นดินไหว หรือการรั่วไหลของสารเคมี ทั้งนี้ คู่ค้าควรส่งเสริมให้พนักงานของตนรายงานปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัยอยู่เสมอ

อาชีวอนามัย, การบาดเจ็บและการเจ็บป่วย

คู่ค้าต้องมีโปรแกรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ที่มีประสิทธิภาพซึ่งรวมถึงการติดตาม การตรวจสอบ และการรายงานอาชีวอนามัย การบาดเจ็บ และการเจ็บป่วยของพนักงาน โดยคู่ค้าต้องจัดหาดำเนินการ การฝึกอบรม ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ที่เหมาะสมแก่พนักงานของตน

คู่ค้าต้องแน่ใจว่าสถานที่ปฏิบัติงาน สำหรับพนักงานนั้น มีความสะอาด ได้รับการบำรุงรักษา รวมทั้งมีกระบวนการติดตั้งและตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกัน ความเสียหาย และ/หรือ มีการเก็บสถิติและรายงานอาการบาดเจ็บและเจ็บป่วยที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน รวมทั้งมีการสอบสวนหาสาเหตุที่เกิดขึ้นและลงมือแก้ไขปัญหอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม และต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานของตนได้รับการรักษาพยาบาลที่จำเป็นสำหรับการบาดเจ็บหรือการเจ็บป่วยที่เกี่ยวข้องกับงาน โดยการไม่เลือกปฏิบัติ

การเตรียมการเพื่อความปลอดภัยและภาวะฉุกเฉิน

คู่ค้าควรใช้ระเบียบอย่างเข้มงวดในการดำเนินการเตรียมการเพื่อความปลอดภัยและภาวะฉุกเฉิน ไม่ว่าจะดำเนินการเอง หรือ ว่าจ้างบุคคลอื่นเข้ามาดำเนินการ โดยจะต้องมีการประเมินและดำเนินการในสถานการณ์ฉุกเฉินใด ๆ อย่างเหมาะสมอันจะลดผลกระทบของสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ต้องมีแผนฉุกเฉินสำหรับเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้ง มีขั้นตอนการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ และต้องฝึกอบรมพนักงาน

ของตนเกี่ยวกับแผนฉุกเฉิน ไม่ว่าจะเป็น วิธีการใช้อุปกรณ์ฉุกเฉินที่เหมาะสม การรายงานสถานการณ์ที่เกิดขึ้น มีระบบแจ้งสถานการณ์ ต่อพนักงานและมีแผนการอพยพ ซึ่งต้องมีการฝึกซ้อมและฝึกพนักงานเพื่อเตรียมพร้อมกับการณ์ดังกล่าวอยู่เสมอ รวมทั้งมีอุปกรณ์ตรวจจับไฟไหม้และเครื่องมือดับเพลิงที่สามารถใช้งานได้มีประสิทธิภาพ และมีการตรวจสอบอยู่เสมอ

จริยธรรมทางธุรกิจ

ลูกค้าจะต้องมุ่งมั่นปฏิบัติตามหลักจริยธรรมทางธุรกิจเมื่อทำธุรกิจกับบริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ในแต่ละด้านต่อไปนี้

ความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินธุรกิจ

ลูกค้าต้องปฏิบัติตามบริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย รวมถึงพนักงาน ลูกค้า และลูกค้าอื่นๆ ด้วยความซื่อสัตย์และเป็นธรรม ต้องไม่ให้คำพูดหรือข้อมูลเท็จ และไม่เข้าร่วมในกิจกรรมที่ผิดกฎหมายหรือมีจริยธรรม ลูกค้าต้องดำเนินการอย่างโปร่งใสและเที่ยงธรรม มีการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ อันเหมาะสม และเคารพต่อสิทธิของผู้อื่น

การทำตามระเบียบและกฎหมาย

ลูกค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด โดยต้องมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้แน่ใจว่าปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับอย่างถูกต้องและครบถ้วน ต้องยินยอมเปิดเผยรายงานกิจกรรมที่ผิดกฎหมายหรือมีจริยธรรมต่อบริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยทันที และการดำเนินกิจการ หรือ ธุรกิจใดๆ ที่เกี่ยวข้องตามกฎหมาย ลูกค้าจะต้องได้รับใบอนุญาต หรือ ได้รับอนุมัติให้เป็นผู้มีสิทธิโดยชอบธรรม อย่างเป็นทางการก่อนทุกครั้ง

การติดสินบนและการทุจริต

ลูกค้าต้องไม่เสนอหรือรับสินบนหรือการจ่ายเงินใต้โต๊ะในรูปแบบใดๆ หรือผลประโยชน์อื่นใดที่จะนำมาซึ่งการตัดสินใจเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้ใด ผู้หนึ่ง และลูกค้าต้องไม่เข้าร่วมในกิจกรรมใดๆ ที่อาจถูกมองว่าเป็นการทุจริต ทั้งนี้ทางบริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย จะไม่รับผิดชอบต่อผลที่เกิดขึ้นเนื่องมาจากการทุจริตดังกล่าว

การรักษาข้อมูลและความลับ

คู่ค้าต้องรักษาข้อมูลและความลับทางธุรกิจของ บริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ไว้เป็นความลับ โดยคู่ค้าต้องไม่เปิดเผยข้อมูลหรือความลับของบริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย แก่บุคคลที่สามโดยไม่ได้รับอนุญาต และห้ามการใช้ทรัพย์สินทางปัญญาหรือทรัพย์สินคงทนของ บริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ในทางที่ไม่เหมาะสม

การแข่งขันและต่อต้านการผูกขาด

คู่ค้าต้องแข่งขันอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส โดยคู่ค้าต้องไม่เข้าร่วมในกิจกรรมใดๆ ที่อาจจำกัดการแข่งขันหรือก่อให้เกิดการผูกขาด เป็นไปตามระเบียบหรือ กฎหมายการแข่งขันเสรี/ต่อต้านการผูกขาด

ผลประโยชน์ทับซ้อน

คู่ค้าต้องเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ แก่บริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย รวมถึงหลีกเลี่ยง และไม่เข้าร่วมในกิจกรรมใดๆ ที่อาจนำไปสู่ผลประโยชน์ทับซ้อน หากว่าคู่ค้ามีสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนดังกล่าว คู่ค้าจะต้องแจ้งกับบริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ให้ทราบโดยเร็วที่สุด โดยผลประโยชน์ทับซ้อนในที่นี้ หมายถึงสถานการณ์ที่คู่ค้าอยู่ในสถานะที่จะได้รับประโยชน์อย่างใดอย่างหนึ่งจากความสัมพันธ์ทั้งทางส่วนตัวหรือทางกฎหมายซึ่งมีผลต่อการกระทำหรือการตัดสินใจของพนักงาน ผู้บริหาร ที่ปรึกษา กรรมการของกลุ่มบริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หรือองค์กรที่มีความเกี่ยวข้อง

ความรับผิดชอบต่อสังคมและสาธารณะ

คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจในขณะที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงคู่ค้าต้องสนับสนุนชุมชนในพื้นที่ที่ได้ดำเนินกิจการอยู่ เพื่อแสดงให้เห็นถึงความตั้งใจจริงในการพัฒนา ปรับปรุง ใส่ใจ รวมถึงการนำไปปฏิบัติและพัฒนาในด้านสังคมให้ดียิ่งๆ ขึ้นไป

สิทธิมนุษยชน

คู่ค้ามีหน้าที่ในการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างมีมนุษยธรรมและเคารพสิทธิของพวกเขา โดยการกำหนดมาตรฐานทั้งหมดที่ต้องปฏิบัติตาม เพื่อเคารพและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของพนักงาน รวมทั้งปฏิบัติต่อพวกเขาอย่างเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ การปฏิบัติเช่นนี้ครอบคลุมแรงงานทั้งหมดไม่ว่าจะเป็นแรงงานชั่วคราว แรงงานอพยพ นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับช่วงสัญญา พนักงานโดยตรงของบริษัท และแรงงานในรูปแบบอื่นๆ ทั้งหมด

แรงงานที่ถูกบีบบังคับ

คู่ค้าจะต้องห้ามใช้แรงงานที่ถูกบังคับ ข่มขู่ หรือล่อลวงลอบลอบ โดยพนักงานทุกคนต้องมีอิสระในการทำงานโดยไม่ต้องกลัวถูกลงโทษ รวมถึง คู่ค้าต้องมีระบบร้องเรียนที่ชัดเจนสำหรับพนักงาน ในการแสดงความคิดเห็นหรือข้อร้องเรียน

การใช้แรงงานเด็ก

คู่ค้าจะต้องห้ามจ้างเด็กอายุต่ำกว่าเกณฑ์อายุที่กฎหมายกำหนดทุกกรณี ตามกฎหมายของประเทศนั้นๆ ที่ยินยอมให้มีการว่าจ้างได้

ค่าแรงและสิทธิประโยชน์

คู่ค้าต้องจ่ายค่าแรงให้พนักงานตามกฎหมายกำหนดเป็นอย่างน้อย รวมถึง จ่ายค่าล่วงเวลาและค่าจ้างวันหยุดตามที่กฎหมายกำหนดและมอบสิทธิประโยชน์ด้านสุขภาพและความปลอดภัยให้กับพนักงานโดยจะต้องจ่ายให้ตรงตามเวลาและเต็มจำนวนตามสิทธิของแรงงาน รวมถึงคู่ค้าจะต้องเก็บหลักฐานการดำเนินการดังกล่าวไว้ เพื่อให้รองรับการตรวจสอบอยู่เสมอ

ชั่วโมงการทำงาน

คู่ค้ามีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย และควบคุมชั่วโมงการทำงานสูงสุดให้เป็นไปตามกรอบกฎหมาย ทั้ง ชั่วโมงการทำงานในเวลาปกติ ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา และชั่วโมงการทำงานในวันหยุด รวมถึง คู่ค้า

ต้องมอบเวลาพักและวันหยุดพักผ่อนที่เพียงพอให้กับพนักงาน และห้ามบังคับให้พนักงานทำงานล่วงเวลาเกินควร

การไม่เลือกปฏิบัติ

คู่ค้าจะต้องดูแลไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติต่อพนักงาน หรือการล่วงละเมิด ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องกับด้าน เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ หรือลักษณะอื่นใด ตามกฎหมายกำหนด โดยคู่ค้าจะต้องสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่หลากหลายและครอบคลุม และปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเคารพ

อิสระในการรวมกลุ่ม

คู่ค้าจะต้องเคารพสิทธิของพนักงานในการรวมกลุ่มและต่อรองตามกฎหมาย ห้ามขัดขวาง และร่วมมือกับอย่างสร้างสรรค์ รวมทั้งต้องเคารพสิทธิของแรงงานที่จะไม่เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวด้วย

การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

คู่ค้าต้องมีความรับผิดชอบ และต้องปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยสิ่งแวดล้อม

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมด โดยคู่ค้าจะต้องมีใบอนุญาตและใบรับรองที่จำเป็นทั้งหมด รวมถึงต้องรายงานข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบันต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การบริหารจัดการของเสียและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

คู่ค้าจะต้องบริหารจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และมีการตั้งวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการจัดการของเสียเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในทุกๆด้านที่เกี่ยวข้อง โดยต้องมีการดำเนินการ เพื่อลดปริมาณของเสีย มีวิธีการบริหารจัดการ จัดสรรวิธีการกำจัดที่ถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงพิจารณากระบวนการในการใช้งานทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

ความยั่งยืนในการดำเนินการทางธุรกิจ

บริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ส่งเสริมและกระตุ้นให้ใช้มาตรฐานการผลิตทางอุตสาหกรรมและการดำเนินงานต่าง ๆ ที่มีความยั่งยืน และสิ่งนี้เป็นส่วนที่สำคัญในกลยุทธ์การจัดซื้อและพัฒนาคุณค่า โดยลูกค้าต้องมีวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนที่ชัดเจน วิสัยทัศน์และกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของลูกค้า ต้องสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของ บริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย รวมถึงต้องมีแผนดำเนินการเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์และกลยุทธ์เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจ เคารพสิทธิมนุษยชนของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ อีกทั้งลูกค้าต้องมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนโครงการริเริ่มด้านสังคม เพื่อเป็นผลในการสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจให้กับชุมชนท้องถิ่น มีการสื่อสาร ที่แสดงถึงความโปร่งใสและการติดตามและรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายนี้

การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ดำเนินการตามหลักกฎหมายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยคำนึงถึงความโปร่งใส ความปลอดภัย และความรับผิดชอบ และส่งเสริมให้ลูกค้าดำเนินการภายใต้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยคาดหวังให้ลูกค้าแจ้งให้บุคคลทราบถึงวิธีการเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล มีมาตรการป้องกันข้อมูลที่เหมาะสม และมีกระบวนการร้องเรียนที่ชัดเจน รวมถึงการมีจรรยาบรรณธุรกิจที่ดี จะช่วยสร้างความไว้วางใจ ปกป้องชื่อเสียง ลดความเสี่ยงทางกฎหมาย ส่งเสริมนวัตกรรม และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน นำไปสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืนขององค์กร

ระยะเวลาและขอบเขตของการผูกพัน

บริษัทใช้หลักจริยธรรมทางธุรกิจนี้กับลูกค้าทุกรายและใช้เป็นพื้นฐานในการติดต่อประสานงานทั้งกับลูกค้า ที่มีอยู่ในปัจจุบันหรือในอนาคต ทั้งนี้ หลักจรรยาบรรณยังใช้เป็นส่วนหนึ่งของการคัดเลือกคุณสมบัติผู้ที่บริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย จะทำธุรกิจด้วย ลูกค้ารายใหม่จะต้องได้รับการประเมินว่ามีการดำเนินงานและมีระบบที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่กล่าวไว้ในเอกสารนี้ หลักจรรยาบรรณนี้เป็นมาตรฐานขั้นต่ำที่ลูกค้าไม่สามารถต่อรองได้ บริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าลูกค้าจะเคารพและปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้อย่างเคร่งครัดเมื่อดำเนินธุรกิจกับบริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หากลูกค้ายังไม่ได้ดำเนินการตามหลักจรรยาบรรณดังที่ได้กำหนดไว้ ลูกค้าจะต้องจัดทำแผนปรับปรุงเพื่อให้บรรลุตามหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจภายในระยะเวลาที่กำหนดชัดเจน (ซึ่งขึ้นอยู่กับระดับความพร้อมของ

คู่ค้าดังกล่าว) และกลุ่มบริษัทจะคอยตรวจสอบความก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา บริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยอาจจะยกเลิกหรือเพิกถอนความสัมพันธ์กับคู่ค้าที่ไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจ ซ้ำกันหลายครั้ง รวมทั้งคู่ค้าที่ปฏิเสธการจัดทำแผนเพื่อปรับปรุงให้เป็นไปตามมาตรฐาน ในช่วงเวลาที่มีการคัดเลือกคู่ค้า ทางบริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สงวนสิทธิ์ที่จะไม่พิจารณาคู่ค้าที่ไม่ได้ดำเนินงานตามหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจ รวมทั้งระเบียบและกฎหมายทั้งระดับ ท้องถิ่น ระดับประเทศ และระหว่างประเทศ

ช่องทางการติดต่อของบริษัท

บริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน)

195/11-12 อาคารเลอรัชดาออฟฟิศคอมเพล็กซ์ ชั้น 10-11

ถ. รัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 โทรศัพท์: 66 (0) 2661-9734-8

อีเมล : TH_whistleblowing@chememan.com

การลงนามรับทราบของคู่ค้า

ด้วยการลงชื่อในเอกสารนี้ ข้าพเจ้าขอยืนยันว่าข้าพเจ้าได้อ่านและมีความเข้าใจ “หลักจรรยาบรรณธุรกิจ ของ บริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ” อย่างละเอียดก่อนที่จะลงนาม ข้าพเจ้าขอยืนยันว่า บริษัทที่ข้าพเจ้าเป็นตัวแทน จะปฏิบัติตาม ข้อกำหนดใน “หลักจรรยาบรรณธุรกิจ ของ บริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน)” และให้ความยินยอมกับ บริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ตามประกาศนโยบายดังกล่าวทุกประการ

ลงนามและประทับตราโดยคู่ค้า

ชื่อบริษัท :	
ชื่อ-สกุล :	
ตำแหน่ง :	
ลายเซ็น :	
วันที่ :	
ประทับตราบริษัท	