



CHEMEMAN PUBLIC COMPANY LIMITED

บริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน)

195/11-12 Lake Rajada Office Complex 2,
10th-11th Floor, Rajadapisek Road, Klongtoey,
Bangkok 10110 THAILAND

Tel : (66) 2661 9734-8
Fax : (66) 2661 9733
<http://www.chememan.com>

นโยบายสิทธิมนุษยชน

บริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน)

บริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียมกัน จึงให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมและพิทักษ์สิทธิมนุษยชนของพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม รวมทั้งเคารพ และปฏิบัติตามหลักกฎหมายเรื่องสิทธิมนุษยชน รวมถึงการป้องกันและหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนของพนักงาน ภายใต้บทบัญญัติที่ได้กำหนดไว้ตามกฎหมายไทยและกฎหมายต่างประเทศ ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights) ขององค์การสหประชาชาติรวมทั้งแนวทางต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)

ขอบเขต

นโยบายฉบับนี้ใช้กับการดำเนินธุรกิจของบริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) เพื่อที่จะสามารถนำไปใช้ในการดำเนินธุรกิจ

บริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นที่จะป้องกันการกระทำที่ไม่สอดคล้องตามกฎหมายแรงงาน (เช่น การค้ามนุษย์ การใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ) การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด เช่นเดียวกับให้ความเคารพและส่งเสริมการบริหารค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียม ความหลากหลาย เสรีภาพในการสมาคม สิทธิในการเจรจาต่อรอง และเคารพในสิทธิอื่นๆ รวมถึง สุขภาพความปลอดภัย และ สภาพการจ้างของพนักงาน สุขภาพ ความปลอดภัยและมาตรฐานในการดำรงชีพของชุมชน ความปลอดภัยบนโลกไซเบอร์ และความเป็นส่วนตัวของข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสีย

และนโยบายฉบับนี้ส่งเสริมให้ผู้มีความสัมพันธ์ทางการค้า (บริษัทร่วมทุน กิจการควบรวม และกิจการที่เข้าซื้อ) หุ้นส่วนทางธุรกิจ (คู่ค้า ผู้รับเหมา และลูกค้า) และชุมชนท้องถิ่นเคารพต่อสิทธิมนุษยชน บริษัทมีความคาดหวังให้ผู้มีส่วนได้เสียทางธุรกิจปฏิบัติตามค่านิยมด้านสิทธิมนุษยชน แนวปฏิบัติของนโยบายสิทธิมนุษยชนยังครอบคลุมถึงลูกค้า ชุมชน กลุ่มที่มีความเปราะบางหรือเสี่ยงต่อถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน (เช่น สตรี สตรีที่อยู่ในระหว่างการตั้งครรภ์ เด็ก แรงงานอพยพ แรงงานจ้างเหมา กลุ่มคนที่มีความหลากหลายทางเพศ ผู้สูงอายุและลูกค้า) อันเป็นผลมาจากการดำเนินงานและกิจกรรมทางธุรกิจของเรา

นิยาม

บริษัท	หมายถึง บริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน)
บริษัทในเครือ	หมายถึง บริษัทที่บริษัทถือหุ้นในสัดส่วนเกินกว่าร้อยละ 50 และมีอำนาจในการบริหาร
พนักงาน	หมายถึง พนักงานของบริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน) ทุกคนผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้สัญญาจ้างงานในทุกตำแหน่ง
หุ้นส่วนทางธุรกิจ	หมายถึง คู่ค้า ผู้รับเหมา และลูกค้า รวมไปถึง องค์การอื่น ๆ ที่มีความสัมพันธ์ตามสัญญาที่เชื่อมโยงกับการ ดำเนินธุรกิจกับบริษัทฯ
ผู้มีความสัมพันธ์ทางการค้า	หมายถึง กิจกรรมร่วมค้าการควบรวมและเข้าซื้อกิจการ

แนวทางปฏิบัติ

เพื่อส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนทั่วทั้งองค์กร และสร้างความมั่นใจว่าพนักงานทุกคนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มจะได้รับการปฏิบัติ ปกป้อง และเคารพสิทธิขั้นพื้นฐานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม บริษัทจึงมีการกำหนดนโยบาย และหลักการการบริหารจัดการในด้านต่างๆ ที่สำคัญของบริษัท อาทิ

- นโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี
- นโยบายสิ่งแวดล้อม
- นโยบายด้านการจ้างงานและการบริหารแรงงาน
- นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำความผิด และการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแสการกระทำความผิดสำหรับพนักงาน

นอกจากนี้ ได้มีการกำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชน โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

บริษัท พนักงาน และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

กำหนดสิทธิแรงงานและสภาพการทำงานในบริษัทให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานตามกฎหมายของประเทศที่บริษัทและบริษัทในเครือดำเนินธุรกิจ ซึ่งครอบคลุมหลักเกณฑ์ตามนโยบายดังระบุข้างต้น และสอดคล้องตามมาตรฐานแรงงานของ The International Labor Organization ในการเคารพสิทธิด้านเสรีภาพในการสมาคม (Right to the freedom of association) และสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง (Right to collective bargaining) ผ่านทางคณะกรรมการสวัสดิการ การป้องกันไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติ โดยการปฏิบัติต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นพนักงาน ชุมชน และสังคมรอบข้าง ด้วยความเคารพในคุณค่าของความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงความเสมอภาคและเสรีภาพที่เท่าเทียมกัน ไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน และไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สีผิว เพศ อายุ การศึกษา สภาวะทางร่างกาย และการดูแลไม่ให้ธุรกิจของบริษัทเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน ต่อต้านการคุกคามทั้งที่เกี่ยวข้องกับทางเพศและรูปแบบอื่น ๆ การค้ามนุษย์ การใช้แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับ รวมถึงการให้ความสำคัญเป็นพิเศษต่อสิทธิของกลุ่มเปราะบาง (Vulnerable Groups) ประกอบด้วย เด็ก ผู้พิการ สตรี ชุมชนท้องถิ่น เพศทางเลือก และสตรีตั้งครรภ์

นอกจากนี้ บริษัทได้ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชน โดยเปิดโอกาสให้พนักงานแสดงความคิดเห็นอย่างเสรีซึ่งครอบคลุมถึงประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน บริษัทจะไม่ทนต่อการคุกคามใด ๆ หรือการเลือกปฏิบัติที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อพนักงาน และจัดทำช่องทางในการร้องเรียนสำหรับผู้ได้รับความเสียหายจากการถูกละเมิดสิทธิอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท และดำเนินการเยียวยาตามความเหมาะสม

หุ้นส่วนทางธุรกิจ

บริษัทมุ่งหวังให้คู่ค้าและผู้รับเหมาเคารพในสิทธิมนุษยชน และดำเนินธุรกิจตามหลักการที่จะระบุไว้ในจรรยาบรรณในการปฏิบัติต่อคู่ค้าของบริษัท (Supplier Code of Conduct) นอกจากนี้ บริษัทคาดหวังให้คู่ค้าและผู้รับเหมาแสดงความมุ่งมั่นในการระบุประเด็น การป้องกัน การลดผลกระทบ และการรับผิดชอบต่อผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนของตน ในกรณีที่เกิดการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนบริษัท และมีกระบวนการแก้ไข และจัดการปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสม

บริษัทมีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนจากลูกค้าในทุกประเด็นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน

ชุมชนท้องถิ่น

บริษัทให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมีนโยบายสิ่งแวดล้อม เป็นแนวทาง ปฏิบัติ โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม ในกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้บริษัทมุ่งมั่นที่จะเป็นพันธมิตรที่น่าเชื่อถือสำหรับชุมชนในท้องถิ่น และเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมสิทธิชุมชนในการรักษาและพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยบริษัทดำเนินโครงการต่าง ๆ เพื่อพัฒนาชุมชน และสร้างความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นให้แก่ชุมชนในท้องถิ่น

โดยกระบวนการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท จะมีการดำเนินการติดตามตรวจสอบ ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ พร้อมกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม ด้วยการให้ทุกหน่วยงานมีหน้าที่กำกับดูแลและบริหารความเสี่ยงที่อยู่ในความรับผิดชอบของตน บริษัทพัฒนาช่องทางการสื่อสาร เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และการปฏิบัติตนต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมถึงเพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความคิดเห็นสะท้อนปัญหาและแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแส (Whistle Blowing) หากมีเหตุการณ์หรือการกระทำที่เกี่ยวข้องต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชน บริษัทจะมีแนวทางจัดการปัญหาและเยียวยาผู้ถูกละเมิดอย่างเหมาะสม



(นายอดิศักดิ์ เหล่าจันทร์)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

15 พฤศจิกายน 2567